



جامعة قطر
كلية الآداب والعلوم (CAS)



دليل الارشادات لسياسة الترقيات الاكاديمية

قطاع الآداب
(CAS.LCT & CAS.SSH)
العلوم الإنسانية، العلوم الاجتماعية، اللغات

Approved Fall 2022
Effective Spring 2024

يهدف مقترح دليل القواعد الإرشادية للترقية في كلية الآداب والعلوم إلى:

1. ترقية أعضاء هيئة التدريس الذين يظهرون أداءً أكاديمياً مميزاً على مستوى التدريس، والبحث العلمي، والعمل الإداري، والقيادي، والمجال الخدمي على مستوى الجامعة والمجتمع،
2. تقديم قواعد إرشادية للترقية في كلية الآداب والعلوم (CAS)، بما يتفق مع لائحة الترقيات الأكاديمية في جامعة قطر ويتكامل معها. وللحصول على المزيد من التفاصيل يُنظر في لائحة الترقيات الأكاديمية على الموقع الإلكتروني الآتي:

<http://www.qu.edu.qa/offices/vpaa/faculty/promotion>

الشروط العامة للترقيات الأكاديمية:

يجب على المتقدم للترقية أن يستوفي الشروط العامة الآتية:

1. يجب أن يكون المتقدم من أعضاء هيئة التدريس المنتسبين إلى جامعة قطر، ومن الذين يعملون بنظام دوام كامل، وأن يكون مضي على تعيينه في جامعة قطر مدة لا تقل عن سنة أكاديمية، وأن يكون قد مضى على تعيينه في رتبته الأكاديمية الحالية مدة لا تقل عن خمس سنوات، ومع ذلك، يجوز لعضو هيئة التدريس التقدم للترقية بعد مضي أربع سنوات في رتبته الأكاديمية الحالية إذا استوفى المتطلبات المنصوص عليها في لائحة جامعة قطر (انظر لائحة الترقيات الأكاديمية جامعة قطر).
2. لا يحق لعضو هيئة التدريس الذي أنهى عقده، أو صدر في حقّه قرارٌ بعدم التجديد، التقدم للترقية.
3. يجب ألا يكون المتقدم للترقية قد تحصّل على (دون المتوقع) في التقييم السنوي خلال العام السابق لطلب الترقية؛
4. يجب أن يُظهر ما لا يقل عن نصف عدد الأبحاث المقدمة للترقية أنّ جامعة قطر جهة انتساب وحيدة للمتقدم للترقية، وتقبل الازدواجية في الانتساب خلال الشهور الستة الأولى من انضمامه إلى جامعة قطر، مع ضرورة الإشارة إلى جامعة قطر بوصفها جهة انتساب أولى.
5. يجب ألا تكون البحوث المقدمة للترقية قد استُعملت في ترقية سابقة، أو نُشرت، أو قُبلت للنشر قبل الترقية السابقة، أو تكون مستلة من رسالة الماجستير، أو أطروحة الدكتوراه. (للمزيد: انظر لائحة الترقيات الأكاديمية جامعة قطر)

تعريفات اصطلاحية

في تطبيق هذه القواعد الإرشادية، يُقصد بالمصطلحات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها:

- **قطاع الآداب:** يقصد به (قطاع العلوم الاجتماعية والإنسانية) و(قطاع اللغات والإعلام والترجمة).
- **الباحث الرئيس:** هو عضو هيئة التدريس، أو من في حكمه، الذي يمثل المجموعة المشتركة في البحث، ويتولى الإشراف عليها وإدارتها، ويُقدم أكبر إسهامٍ في المجموعة مقارنة بغيره، وعادةً ما يتحمل المسؤولية الخاصة بالمحتوى الرئيس للبحث، وتُحدده كلية الآداب والعلوم بأنه:
 - "المؤلف الأول" كما هو يرد في البحث المنشور، أو،
 - "المؤلف المراسل" كما هو محدد في البحث المنشور.
- **المحاضرة العامة:** هي محاضرة إلزامية يقدمها عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية في موضوع يبرز إسهامه البحثي وإنجازه العلمي، وذلك بعد أن يرفع القسم ملفه إلى لجنة الترقيات على مستوى الكلية، ثم تقوم لجنة الترقيات في الكلية بتحديد تاريخ تقديم المحاضرة ومكانها، وإعلام عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية بذلك.

متطلبات الترقى إلى درجة (أستاذ مشارك) وإرشاداتها:

- تتحدد متطلبات ملف الترقي لعضو هيئة التدريس في المجالات الثلاثة الآتية:
 1. **التدريس:** وتُحدد بمقياس (متوقع/ دون المتوقع) بناء على نظام مراجعة الأداء السنوي (انظر جدول رقم 1).
 2. **خدمة الجامعة والمجتمع:** وتُحدد بمقياس (متوقع/ دون المتوقع) بناء على نظام مراجعة الأداء السنوي. (انظر جدول رقم 2).
 3. **القدرة البحثية:** (المنشورات العلمية ومعرّزات البحث العلمي): وتُقاس وفق المعايير الواردة في:
 - ❖ جدول المنشورات العلمية رقم 3.(أ).
 - ❖ جدول معرّزات البحث رقم 3.(ب).
- تلتزم القواعد الإرشادية للترقية في الكلية بكل ما جاء في لائحة الترقيات الأكاديمية في جامعة قطر، التي سبق ذكرها.
- يُشترط في المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ مشارك) الحصول في تقييمه الأكاديمي على تقدير "متوقع" في المجال (التدريسي) وفي مجال (خدمة الجامعة والمجتمع) خلال التقييم الذي يسبق التقديم، وألا يكون قد حصل على تقدير "دون المتوقع" أكثر من مرة خلال السنوات الأربع التي سبقت التقديم. (في حال قضاء المدة بأكملها في جامعة قطر).
- يجب على المتقدم للترقية إلى رتبة (أستاذ مشارك) تقديم ما لا يقل عن خمسة (5) منشورات/ بحوث، على أن تكون (3) منها منشورة، وعلى أن تلتزم المنشورات بمعايير الجودة في كل من جامعة قطر وكلية الآداب والعلوم CAS - انظر أدناه.
- يجب على المتقدم للترقية تحقيق الحد الأدنى من النقاط كما هو موضح في الجدول رقم 3 (أ) و(ب).
- يجب على المتقدم للترقية تحقيق معززين، كحد أدنى، من معرّزات البحث العلمية الواردة في الجدول رقم 3 (ب).
- تُقاس كل درجات معامل التأثير وتصنيفات المجالات العلمية استنادًا إلى سنة النشر والدرجات المعلنّة.
- يجب على المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ مشارك) أن يحقق في منشوراته البحثية عدد ثلاثة أبحاث بوصفه باحثًا فرديًا أو باحثًا رئيسًا.
- يجب على المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ مشارك) أن يكون اثنان من بحوثه منشورين في مجلات مصنفة وفق قاعدة بيانات سكوبس ضمن فئة (Q1)، أو ما يعادلها في تصنيفات المجالات المعتمدة في قطاع الآداب بالكلية (أرسيف أو غيره). (يطبق هذا المعيار بداية من العام الأكاديمي 2024-2025)
- يُشترط في المتقدم للترقية على المسار البحثي إلى درجة (أستاذ مشارك) أن يكون عددُ نقاط المنشورات العلمية ضعفَ عدد النقاط المطلوبة من عضو هيئة التدريس على المسار الطبيعي (Regular Track) المتقدم للترقية إلى الرتبة الأكاديمية نفسها، مع الالتزام ببقية المعايير الأكاديمية المطلوبة للتّرقّي، إضافةً إلى وجوب حصوله- في معرّزات البحث العلمي- على منحةٍ بحثيّةٍ من المنح المحددة في النقطة الخامسة ضمن الجدول رقم 3 (ب).
- يجب على عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية أن يقدم محاضرة عامة في موضوع يبرز إسهامه البحثي وإنجازته العلمي، وذلك بعد أن يرفع القسمُ ملفه إلى لجنة الترقيات على مستوى الكلية، ثم تقوم لجنة الترقيات في الكلية بتحديد تاريخ تقديم المحاضرة ومكانها، وإعلام عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية بذلك.
- يجب أن تتوفر في الأبحاث المنشورة في مجلات علمية محكمة، لم تتضمنها القائمة المعتمدة من عمادة الكلية، المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.



جدول رقم (1) المجال التدريسي	
()	متوقع (*)

(*) يتحدد (المتوقع) بناء على حصول الباحث على 70% فأعلى وفق سياسة التقييم السنوي في الكلية والجامعة.

جدول رقم (2) خدمة الجامعة والمجتمع	
()	متوقع (*)

(*) يتحدد (المتوقع) بناء على حصول الباحث على 70% فأعلى وفق سياسة التقييم السنوي في الكلية والجامعة.

جدول رقم 3 (أ) حساب نقاط المنشورات العلمية	
وتعتمد إجراءات تنفيذ (احتساب نقاط المنشورات البحثية) للترقي إلى درجة (أستاذ مشارك) وفق المراحل الانتقالية الآتية:	
<ul style="list-style-type: none">● العام الأكاديمي الأول: المطلوب تحقيق (20 نقطة) كحد أدنى.● العام الأكاديمي الثاني: المطلوب تحقيق (30 نقطة) كحد أدنى.● العام الأكاديمي الثالث: المطلوب تحقيق (40 نقطة) كحد أدنى.	
النقاط	تصنيف أوعية النشر
8	الفئة الأولى: <ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Scopus) (Q1). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Arcif) (Q1)، أو ما يعادلها. أو3. كتاب صادر عن دار نشر دولية (معتمدة من الكلية).
6	الفئة الثانية: <ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q2). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Arcif) (Q2)، أو ما يعادلها. أو3. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية (معتمدة من الكلية). أو4. فصل في كتاب صادر عن دار نشر دولية (معتمدة من الكلية).
4	الفئة الثالثة: <ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q3). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Q3)، أو ما يعادلها. أو3. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو4. فصل في كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو5. بحث منشور في مجلة مستوفية المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.
2	الفئة الرابعة: <ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q4). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس وليس مصنفاً. أو



3. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Q4)، أو ما يعادلها. أو
4. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو
5. فصل في كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو
6. بحث منشور في مجلة مستوفية المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.

جدول رقم 3 (ب) حساب نقاط معززات البحث العلمي		
وتعتمد إجراءات تنفيذ (احتساب نقاط معززات البحث العلمي) للترقي إلى (أستاذ مشارك) وفق المراحل الانتقالية الآتية:		
<ul style="list-style-type: none">• العام الأكاديمي الأول: المطلوب تحقيق (5 نقاط) كحد أدنى.• العام الأكاديمي الثاني: المطلوب تحقيق (6 نقاط) كحد أدنى.• العام الأكاديمي الثالث وما بعده: المطلوب تحقيق (8 نقاط) كحد أدنى.		
الحد الأقصى من النقاط	نقاط المعيار	معززات البحث العلمي
20	20	1. جائزة عضو هيئة التدريس المتميز على مستوى جامعة قطر أو ما يعادلها
15	15	2. جائزة التميز البحثي على مستوى الجامعة
12	12	3. جائزة التميز البحثي على مستوى الكلية
10	10	4. جائزة بحثية دولية (*)
8	8	5. جائزة بحثية إقليمية (*)
8	LPI(**): 4	6. المنح: a. منح ذات مستوى تنافسي عال (خارجية/ دولية)
	PI(**): 2.5	
5	LPI: 2	b. منح داخلية في جامعة قطر (تستثنى المنح الطلابية)
	PI: 1	
2	LPI: 1	c. المنح الطلابية
	PI: 0.5	
5	مشرف/ مشرف مشارك: 2	7. الإشراف البحثي في مجال الدراسات العليا (ماجستير/ دكتوراه)
	عضو لجنة إشراف: 1	
2	0.5	8. تحكيم بحثي (مقال لمجلة محكمة، أو ورقة علمية في مؤتمر، وغيرها)
3	1	9. تحكيم (كتاب متخصص، أو كتاب تعليمي، وغيرها) أو تحكيم منح بحثية/جوائز بحثية، تقديم استشارات نوعية في مجال التخصص لمؤسسات علمية وثقافية ذات الصلة.
5	3	عضو هيئة تحرير:



	10. عضوية هيئة تحرير في مجلة علمية محكمة مصنفة طبقاً لقاعدة بيانات سكوبس، أو ما يعادلها من تصنيف معتمد من الكلية (مثال: أرسيف).	تحرير كتاب متخصص: 1
4	11. غيرها: a. متحدث رئيس في مؤتمر	2
	b. عرض ورقة في مؤتمر	1
	c. منظم مؤتمر	1

(*) يحصل عليها العضو عبر تحكيم ذي مستوى عال من الكفاية والذوبان في مجاله، ويجب حصوله عليها وهو على رأسه عمله في جامعة قطر.
(**) LPI: اختصار (Lead Principal Investigator) وتعني الباحث الرئيس المعرف بوصفه مسؤولاً عن أداء مجموعة باحثين تعمل تحت إشرافه ضمن مشروع بحثي ممول ومحكوم بعقد/ منحة.

متطلبات الترقى إلى درجة (أستاذ) وإرشاداتها:

- تتحدد متطلبات ملف الترقية لعضو هيئة التدريس في المجالات الثلاثة الآتية:
 1. **التدريس:** وتُحدد بمقياس (متوقع/ دون المتوقع) بناء على نظام مراجعة الأداء السنوي (انظر جدول رقم 4).
 2. **خدمة الجامعة والمجتمع:** وتُحدد بمقياس (متوقع/ دون المتوقع) بناء على نظام مراجعة الأداء السنوي. (انظر جدول رقم 5).
 3. **القدرة البحثية:** (المنشورات العلمية ومعززات البحث العلمي): وتُقاس وفق المعايير الواردة في:
 - ❖ جدول المنشورات العلمية رقم 6 (أ).
 - ❖ جدول معززات البحث رقم 6 (ب).
- تلتزم القواعد الإرشادية للترقية في الكلية بكل ما جاء في لائحة الترقيات الأكاديمية في جامعة قطر، التي سبق ذكرها.
- يجب على المتقدم للترقية إلى رتبة (أستاذ) تقديم ما لا يقل عن سبعة (7) منشورات/بحوث، على أن تكون (5) منها منشورة، وعلى أن تلتزم المنشورات بمعايير الجودة في كل من جامعة قطر وكلية الآداب والعلوم CAS - انظر أدناه.
- يُشترط في المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ) الحصول في تقييمه الأكاديمي على تقدير "متوقع" في المجال (التدريسي) وفي مجال (خدمة الجامعة والمجتمع) خلال التقييم الذي يسبق التقديم، وألا يكون قد حصل على تقدير "دون المتوقع" أكثر من مرة خلال السنوات الأربع التي سبقت التقديم. (في حال قضاء المدة بأكملها في جامعة قطر).
- يجب على المتقدم للترقية تحقيق الحد الأدنى من النقاط في المجال (البحثي) كما هو موضح في الجدول رقم 6 (أ) و(ب).
- يجب على المتقدم للترقية تحقيق معززين، كحد أدنى، من معززات البحث العلمية الواردة في الجدول رقم 6 (ب).
- تُقاس كل درجات معاملي التأثير وتصنيفات المجالات العلمية استناداً إلى سنة النشر والدرجات المعلنة.
- يجب على المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ) أن يحقق في منشوراته البحثية عدد ربع أبحاث بوصفه باحثاً فردياً أو باحثاً رئيساً.
- يجب على المتقدم للترقية إلى درجة (أستاذ) أن يكون اثنان من بحوثه منشورين في مجالات مصنفة وفق قاعدة بيانات سكوبس ضمن فئة (Q1)، أو ما يعادلها في تصنيفات المجالات المعتمدة في قطاع الآداب بالكلية (أرسيف أو غيره). (يطبق هذا المعيار بداية من العام الأكاديمي 2024-2025).

- يجب أن تتوفر في الأبحاث المنشورة في مجالات علمية محكمة، لم تتضمنها القائمة المعتمدة من عمادة الكلية، المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.
- يُشترط في المتقدم للترقية على المسار البحثي إلى درجة (أستاذ) أن يكون عددُ نقاط المنشورات العلمية ضعفَ عدد النقاط المطلوبة من عضو هيئة التدريس على المسار الطبيعي (Regular Track) المتقدم للترقية إلى الرتبة الأكاديمية نفسها، مع الالتزام ببقية المعايير الأكاديمية المطلوبة للتُرقي، إضافةً إلى وجوب حصوله- في معززات البحث العلمي- على منحةٍ بحثيةٍ من المنح المحددة في النقطة الخامسة ضمن الجدول رقم 6 (ب).
- يجب على عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية أن يقدم محاضرة عامة في موضوع يبرز إسهامه البحثي وإنجازه العلمي، وذلك بعد أن يرفع القسم ملفه إلى لجنة الترقيات على مستوى الكلية، ثم تقوم لجنة الترقيات في الكلية بتحديد تاريخ تقديم المحاضرة ومكانها، وإعلام عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية بذلك.

جدول رقم (4)	
المجال التدريسي	
متوقع (*)	دون المتوقع
()	()

(*) يتحدد (المتوقع) بناء على حصول الباحث على 70% فأعلى وفق سياسة التقييم السنوي في الكلية والجامعة.

جدول رقم (5)	
خدمة الجامعة والمجتمع	
متوقع (*)	دون المتوقع
()	()

(*) يتحدد (المتوقع) بناء على حصول الباحث على 70% فأعلى وفق سياسة التقييم السنوي في الكلية والجامعة.

جدول رقم 6 (أ)		
حساب نقاط المنشورات العلمية		
<p>وتعتمد إجراءات تنفيذ (احتساب نقاط المنشورات البحثية) للترقي إلى درجة (أستاذ) وفق المراحل الانتقالية الآتية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • العام الأكاديمي الأول: المطلوب تحقيق (28 نقطة) كحد أدنى. • العام الأكاديمي الثاني: المطلوب تحقيق (38 نقطة) كحد أدنى. • العام الأكاديمي الثالث وما بعده: المطلوب تحقيق (56 نقطة) كحد أدنى. 		
النقاط	تصنيف أوعية النشر	
8	<u>الفئة الأولى:</u> 1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Scopus) (Q1). أو 2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Arcif) (Q1)، أو ما يعادلها. أو 3. كتاب صادر عن دار نشر دولية (معتمدة من الكلية).	
	6	<u>الفئة الثانية:</u> 1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q2). أو 2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Arcif) (Q2)، أو ما يعادلها. أو 3. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية (معتمدة من الكلية). أو 4. فصل في كتاب صادر عن دار نشر دولية (معتمدة من الكلية).



الفئة الثالثة:	
4	<ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q3). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Q3)، أو ما يعادلها. أو3. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو4. فصل في كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو5. بحث منشور في مجلة مستوفية المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.
الفئة الرابعة:	
2	<ol style="list-style-type: none">1. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس (Q4). أو2. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات سكوبس وليس مصنفاً. أو3. بحث منشور في مجلة مصنفة على قاعدة بيانات أرسيف (Q4)، أو ما يعادلها. أو4. كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو5. فصل في كتاب صادر عن دار نشر إقليمية أو محلية (معتمدة من الكلية). أو6. بحث منشور في مجلة مستوفية المعايير العامة لتصنيف المجالات العربية في كلية الآداب والعلوم.

جدول رقم 6 (ب) حساب نقاط معززات البحث العلمي		
وتعتمد إجراءات تنفيذ (احتساب نقاط معززات البحث العلمي) في الترقية إلى (أستاذ) وفق المراحل الانتقالية الآتية:		
<ul style="list-style-type: none">• العام الأكاديمي الأول: المطلوب تحقيق (6 نقاط) كحد أدنى.• العام الأكاديمي الثاني: المطلوب تحقيق (8 نقاط) كحد أدنى.• العام الأكاديمي الثالث وما بعده: المطلوب تحقيق (10 نقاط) كحد أدنى.		
الحد الأقصى من النقاط	نقاط المعيار	معززات البحث العلمي
20	20	1. جائزة عضو هيئة التدريس المتميز على مستوى جامعة قطر أو ما يعادلها
15	15	2. جائزة التميز البحثي على مستوى الجامعة
12	12	3. جائزة التميز البحثي على مستوى الكلية
10	10	4. جائزة بحثية دولية(*)
8	8	5. جائزة بحثية إقليمية(*)
8	LPI(**): 4	6. المنح: (a) منح ذات مستوى تنافسي عال (خارجية/ دولية)
	PI(***) : 2.5	
5	LPI: 2	(b) منح داخلية في جامعة قطر (تستثنى المنح الطلابية)
	PI: 1	
2	LPI: 1	(c) المنح الطلابية
	PI: 0.5	
5	مشرف/ مشرف مشارك: 2	7. الإشراف البحثي في مجال الدراسات العليا (ماجستير/ دكتوراه)

	عضو لجنة إشراف: 1	
2	0.5	8. تحكيم بحثي (مقال لمجلة محكمة، أو ورقة علمية في مؤتمر، وغيرها)
3	1	9. تحكيم (كتاب متخصص، أو كتاب تعليمي، وغيرها) أو تحكيم منح بحثية/جوائز بحثية، تقديم استشارات نوعية في مجال التخصص لمؤسسات علمية وثقافية ذات الصلة.
5	عضو هيئة تحرير: 3	10. عضوية هيئة تحرير في مجلة علمية محكمة مصنفة طبقاً لقاعدة بيانات سكوبس، أو ما يعادلها من تصنيف معتمد من الكلية (مثال: أرسيف).
	تحرير كتاب متخصص: 1	
4	2	11. غيرها: (a) متحدث رئيس في مؤتمر
	1	(b) عرض ورقة في مؤتمر
	1	(c) منظم مؤتمر

(*) يحصل عليها العضو عبر تحكيم ذي مستوى عال من الكفاية والذبيوع في مجاله، ويجب حصوله عليها وهو على رأسه عمله في جامعة قطر.
(**) LPI: اختصار (Lead Principal Investigator) وتعني الباحث الرئيس المعرف بوصفه مسؤولاً عن أداء مجموعة باحثين تعمل تحت إشرافه ضمن مشروع بحثي ممول ومحكوم بعقد/ منحة.