

ورشة عرض نتائج مشروع الشباب النوع الاجتماعي، التعليم والعمل: دراسة مسحية للشباب في دولة قطر

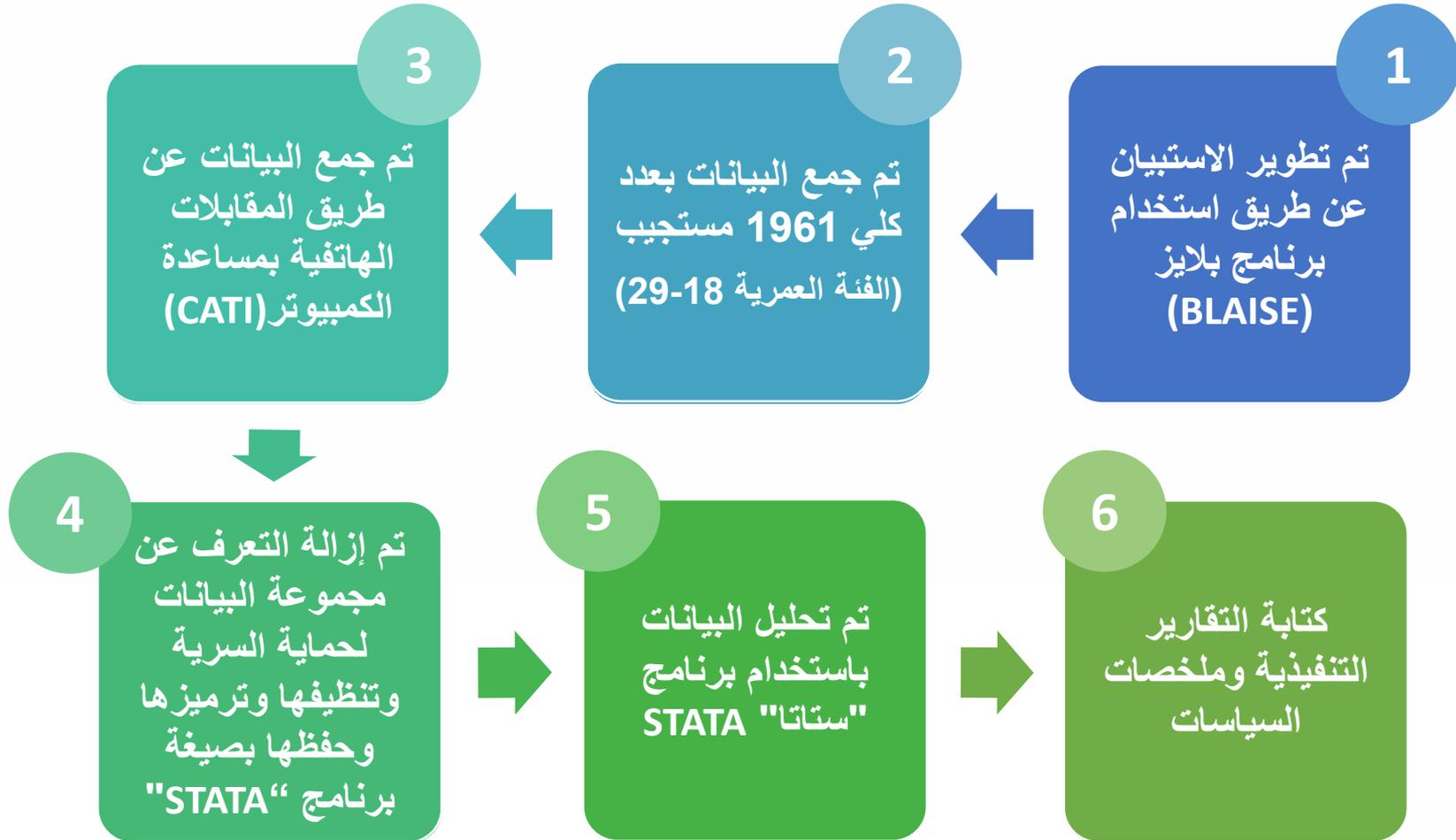
الباحث الرئيسي: د. نورة لاري

د. عبداللطيف سلامي ، د. عزة عبدالمنعم ، الباحثة أمل علي

أهداف المشروع

- فهم الفرص والتحديات التي تواجه الشباب القطري في المسارات الانتقالية من الدراسة الى سوق العمل والبناء الاسري بهدف تعزيز قدراتهم وتفعيل دورهم في المجتمع.
- المساهمة في انشاء منصة قاعدة بيانات وطنية إحصائية مختصة بالشباب لمشاركتها مع الجهات ذات العلاقة.
- تحديد مواطن الفجوة في السياسات وبرامج التمكين الحالية ومراجعتها بهدف تطوير سياسات تساهم في خلق بيئة ممكنة لمشاركة الشباب الفعالة في المجتمع.

المنهجية – مراحل تطوير وإدارة البيانات



محاور المشروع

تركز الدراسة المسحية على دراسة محاور رئيسية وشاملة لمعظم جوانب الحياة وهي قابلة للقياس من خلال بناء المؤشرات الكمية:

3- أنماط الزواج
والبناء الأسري

2- فرص وتحديات
سوق العمل

1- الخبرة
التعليمية

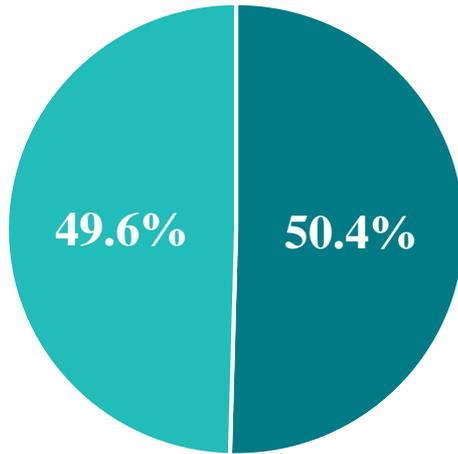
5- الصحة النفسية
والرفاه

4- المشاركة
المدنية والعمل
التطوعي

الخصائص الديموغرافية

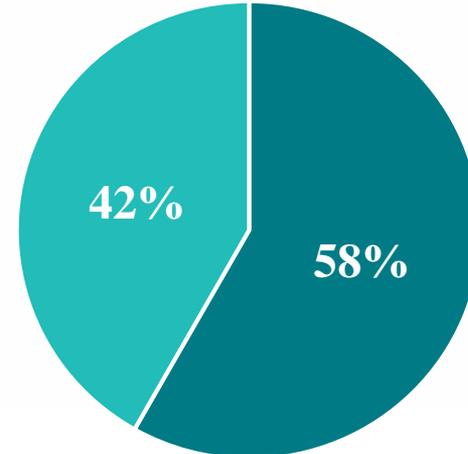
الخصائص الديموغرافية

النوع



■ ذكور ■ إناث

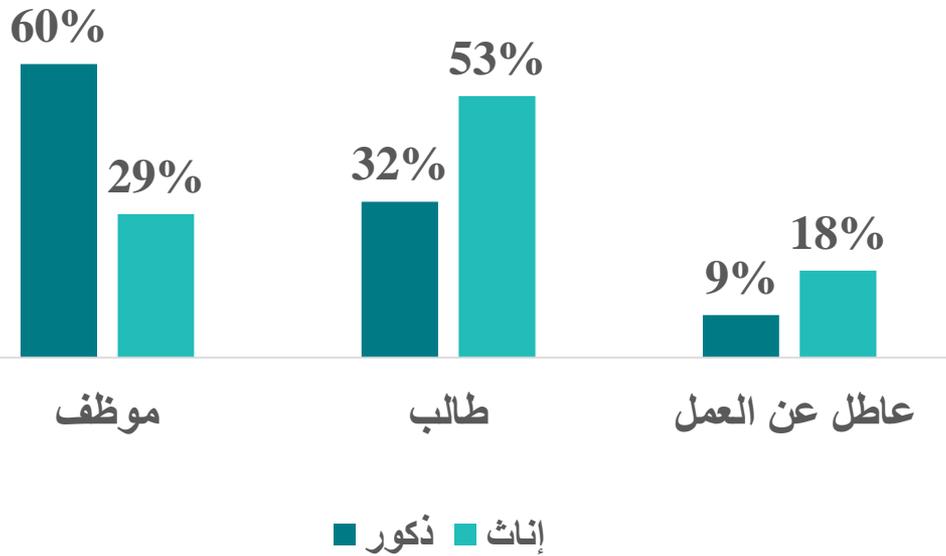
الفئة العمرية



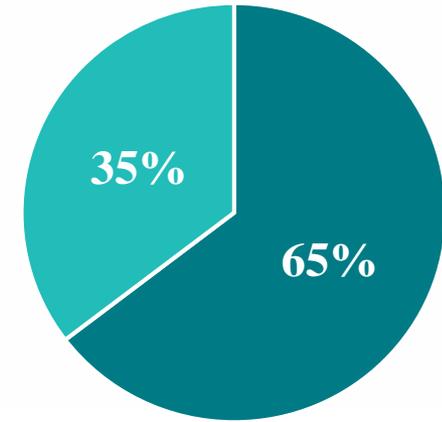
■ 18-24 ■ 25-30

الخصائص الديموغرافية

الحالة الوظيفية



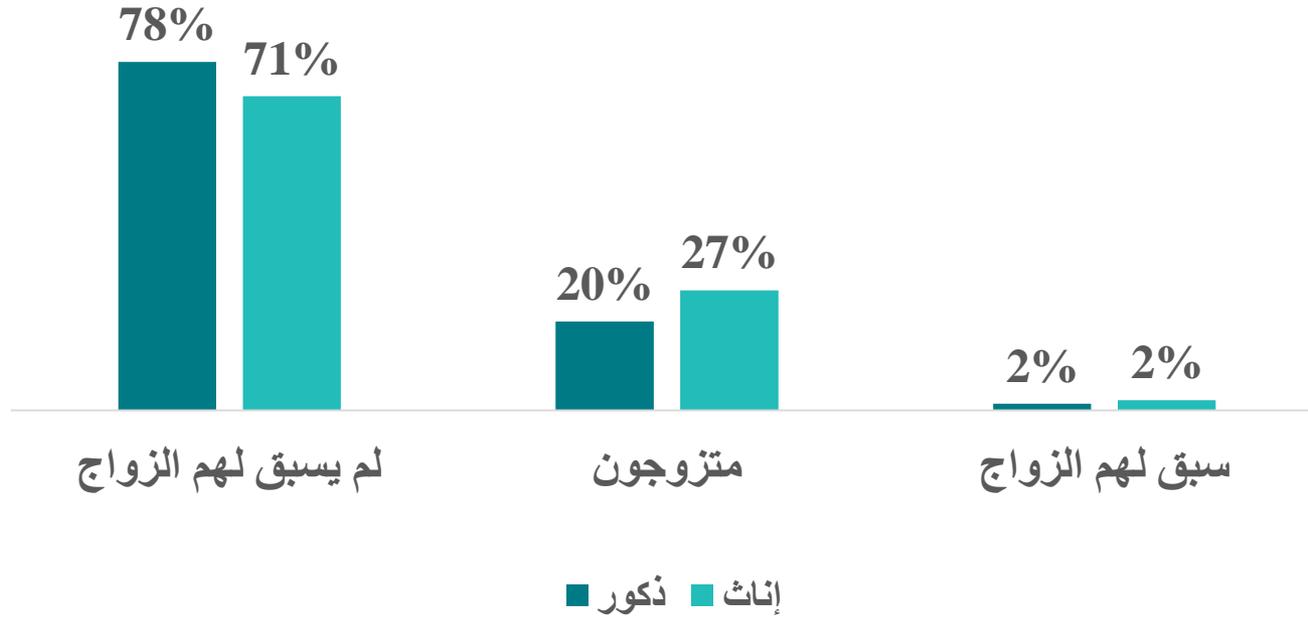
المستوى التعليمي



■ دبلوم أو أعلى ■ ثانوي أو أقل

الخصائص الديموغرافية

الحالة الاجتماعية



فرص وتحديات سوق العمل

فرص وتحديات سوق العمل

إن تحسين نتائج سوق العمل أولوية تنموية لدولة قطر، حيث يعد سوق العمل فرصة لتمكين الشباب وبيئة خصبة لبناء مهاراتهم المهنية بهدف المساهمة في تسريع تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

السؤال الرئيسي: ما هي تطلعات الشباب المهنية؟ وكيف يشعر الشباب القطري تجاه تحديات سوق العمل الحالية؟

فرص وتحديات سوق العمل

• قطاع العمل:

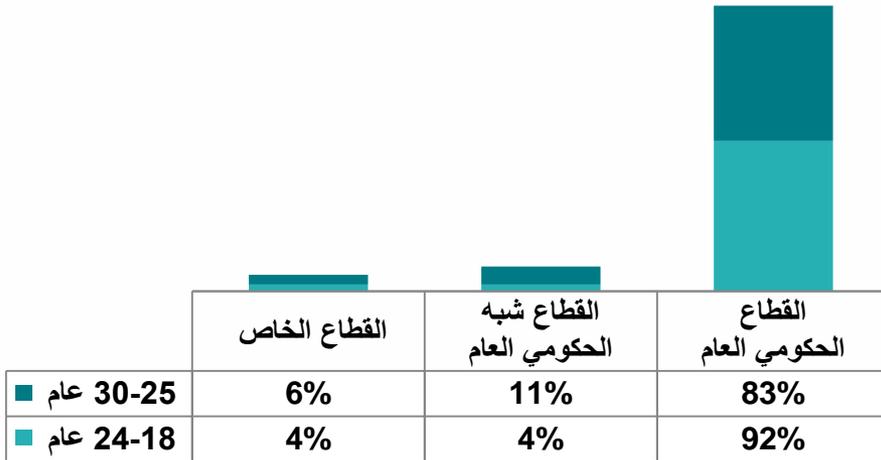
يعمل المستجيبين في القطاع الحكومي العام بنسبة (86%) ، القطاع شبه الحكومي العام بنسبة (9%) ، العاملين في القطاع الخاص 5% فقط.

• المهن وطبيعة العمل:

- يعمل (39%) من المستجيبين في أعمال مكتبية (السكرتارية، مساعدي مكاتب) مع وجود فروق في الإجابات بحسب النوع (إناث 65%، ذكور 31%).

- ثاني أكثر المهن اختياراً للمستجيبين هي العمل في قطاع القوات المسلحة أو الشرطة بنسبة (30%).

قطاع العمل حسب الفئة العمرية



التحديات التي تواجه الشباب في سوق العمل

غير موافق	موافق	أهم التحديات التي تواجه الشباب القطري في سوق العمل
30%	70%	1. تُفضل الشركات الحالية المواهب الأجنبية على المواهب المحلية.
23%	77%	2. تتطلب الوظائف من الخريجين الجدد خبرة عملية فور التخرج.
24%	76%	3. هناك نقص في فرص العمل.
9%	91%	4. يجب أن يمتلك الشباب القطري مهارات جيدة في اللغة الإنجليزية.
35%	65%	5. هناك عدم توافق بين الخلفيات التعليمية ومتطلبات المهارات الوظيفية.
25%	75%	6. الرواتب في المؤسسات الحكومية أقل من نظيرتها في القطاع الخاص.
19%	81%	7. الوظائف الحكومية أقل تطلبًا وتتعامل مع المهام الروتينية.
32%	68%	8. يعتبر التوظيف في القطاع الخاص أكثر صعوبة من التوظيف في القطاع العام.
21%	79%	9. إجازة الأمومة والإجازات المرضية مضمونة في القطاع العام أكثر من القطاع الخاص.
16%	84%	10. عند التقدم لوظيفة ، يتم إيلاء قدر كبير من الاهتمام للعلاقات الشخصية أو "الواسطة".

التحديات التي تواجه الشباب في سوق العمل

التصورات حول مشاركة المرأة في المناصب القيادية والسياسية

أظهرت النتائج تفضيلاً أكبر للرجل في الإدارة والمناصب القيادية (72%)

وافق (84%) من المستجيبين على أن الدولة تسعى إلى تمكين النساء القطريات لتولي المناصب القيادية. وعلى الرغم من ذلك إلا أنه لا تزال هناك مجموعة متباينة من الآراء حول مشاركة المرأة في المناصب القيادية، حيث وافق 65% من المستجيبين أن الرجال قادة أفضل بطبيعتهم من النساء.

التحديات التي تواجه الشباب في سوق العمل

تحقيق التوازن بين مسؤوليات العمل والأسرة:

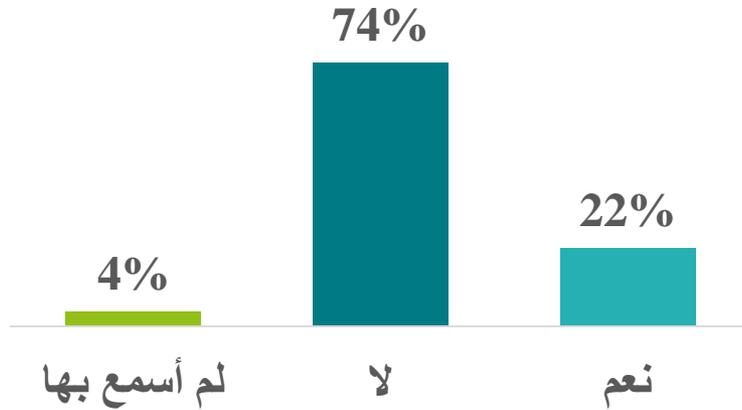
أشارت الأبحاث السابقة أن التحديات المتعلقة بالعمل تؤثر على الترابط الأسري في المجتمع القطري بسبب عدم القدرة على الالتزام بالمسؤوليات العائلية، ورعاية الأطفال، وفترات العمل الطويلة، وقلة العطلات، وإجازات الأمومة والأبوة. تم سؤال الموظفين من الشباب القطريين عن التحديات التي تواجههم في تحقيق التوازن بين الحياة الوظيفية والأسرية فكانت أكثر التحديات:

عبء العمل
(32%)

طبيعة العمل التي تتطلب التواجد
بشكل دائم في مكان العمل
(75%)

منصة التوظيف الوطنية – كوادر

هل استخدمت منصة كوادر للبحث عن عمل؟

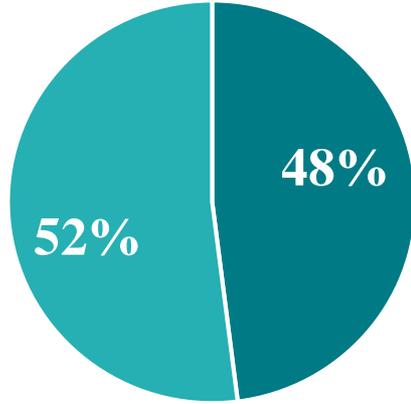


معدل استخدام منصة كوادر للبحث والتقديم للوظائف المتاحة

لم يستخدم ثلثي المستجيبين (74%) منصة كوادر للبحث عن وظيفة، في حين استخدمها 22%. كما أفاد 80% من الشباب أنهم لم يستخدموا المنصة مقارنة بـ 68% من الشابات.

منصة التوظيف الوطنية – كوادر

قياس مستوى رضا المستخدمين عن
استخدام منصة كوادر



■ راض ■ غير راض

تم الطلب من مستخدمي منصة كوادر تقييم مستوى رضاهم عن خدمات المنصة عند التقديم للوظائف المتاحة. أجاب نسبة 48% من المستجيبين بـ "راضٍ جداً" أو "راضٍ الى حد ما"، في حين أن نسبة عدم الرضا كانت أعلى، حيث أجاب 52% من المستجيبين بـ "غير راضٍ الى حد ما" أو "غير راضٍ أبداً".

منصة التوظيف الوطنية – كوادر

التحديات الشائعة عند استخدام منصة كوادر

1. الخيارات الوظيفية المتاحة على المنصة دائماً ما تكون محدودة (**65%**) [إناث 73%، ذكور 51]

2. الاستجابة لطلبات التوظيف تستغرق وقتاً طويلاً (**62%**)

3. الوظائف المتاحة لا تتوافق مع الخبرات العلمية والمهنية (**48%**) [إناث 54%، ذكور 37%]

4. رفض طلبات التوظيف في الجهات يتم دائماً بدون توضيح الأسباب (**36%**) [إناث 41%، ذكور 47%]

5. شروط توفر الخبرة تحول دون التقديم للوظائف المتاحة (**32%**)

6. مواجهة بعض المستجيبين للأخطاء التقنية في المنصة (**22%**)

الخبرة التعليمية

الخبرة التعليمية

يقدم هذا القسم نتائج المشروع المتعلقة بخبرات الشباب التعليمية واختياراتهم فيما يتعلق بالجامعات والتخصصات الاكاديمية والتحديات التي تواجههم خلال مرحلة التعليم الجامعي.

السؤال الرئيسي: ماهي تطلعات الشباب التعليمية؟ وإلى أي مدى يشعر الشباب القطري بالرضا عن تجربته في التعليم الجامعي؟

تصنيف الجامعات والتخصصات الدراسية

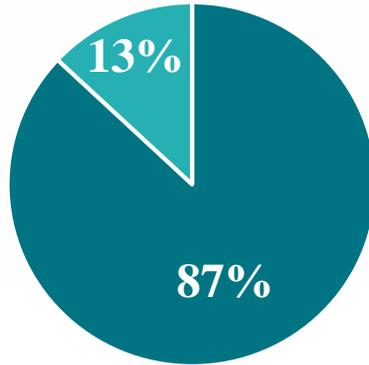
نوع الجامعة او الكلية

- أن معظم الإناث (80%) التحقن بجامعة قطر.
- أفاد 40% من الذكور بأنهم التحقوا بجامعة قطر.

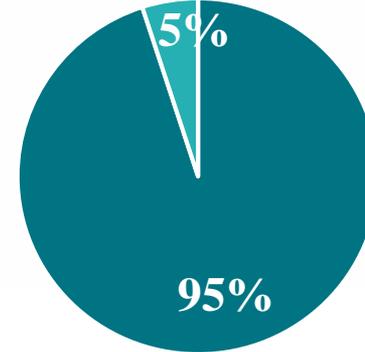
تصنيف الجامعات والتخصصات الدراسية

الالتحاق بالتخصص الدراسي المفضل

الشباب الأكبر سناً (25-30 عاماً)



الشباب الأصغر سناً (18-24 عاماً)



■ نعم
■ لا

العوامل المؤثرة في اختيار التخصص الجامعي

العبارات	موافق	ذكر
1. كانت شروط القبول صعبة للغاية.	37%	39%
2. لم تستوفِ متطلبات اللغة الإنجليزية للتخصص الذي أردت اختياره.	9%	21%
3. لم تستوفِ متطلبات الرياضيات للتخصص الذي أردت اختياره.	20%	19%
4. لم تدعم عائلتك التخصص الذي اخترته.	16%	11%
5. لا تعتبر فرص العمل المتعلقة بالتخصص الذي اخترته واعدة.	40%	34%
6. يتطلب التخصص الذي اخترته أكثر من أربع سنوات من الدراسة.	39%	46%
7. كانت شروط القبول صعبة للغاية.	61%	53%
8. لم تستوفِ متطلبات اللغة الإنجليزية للتخصص الذي أردت اختياره.	57%	59%

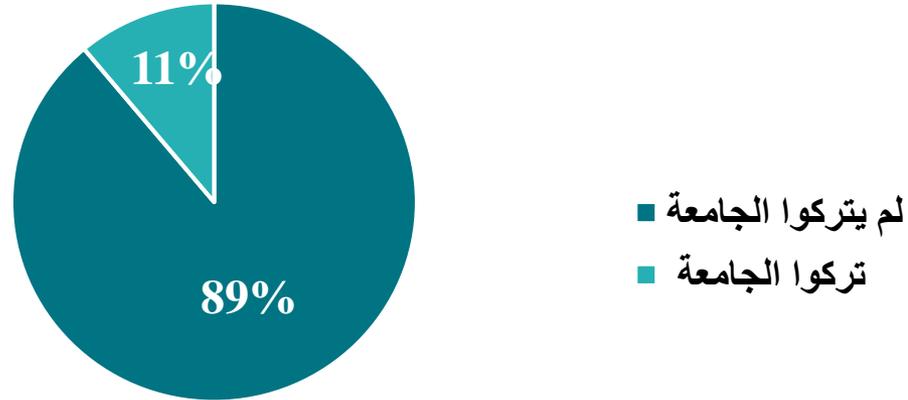
العوامل المؤثرة في اختيار التخصص الجامعي

العوامل الرئيسية:

- (1) عدم استيفاء شروط القبول في التخصصات؛
- (2) الفرص الوظيفية والمستقبل المهني؛
- (3) دعم الأسرة لأبنائهم في اختيار التخصص المفضل لديهم.

استكمال التعليم الجامعي

نسبة استكمال الطلاب في التعليم الجامعي



كان السبب الأكثر شيوعاً لعدم استكمال التعليم في الجامعة هي الصعوبات الأكاديمية، وتليها المسؤوليات العائلية

المشاركة في الأنشطة اللاصفية

تعد المشاركة في الأنشطة اللاصفية خلال مرحلة التعليم الجامعي طريقة لإثراء التجربة الطلابية واكتشاف اهتماماتهم المختلفة منها: الأنشطة الرياضية، المجالس الطلابية، التطوع، المشاركة في المسرح، برامج التدريب أو النوادي الطلابية.

- شارك 14% من المستجيبين في برامج التدريب التخصصية، مع وجود تفاعل أقل مع برامج التدريب بين الشابات مقارنةً بالشباب.
- قام 18% من المستجيبين بالتطوع غالبًا خلال فترة دراستهم في الجامعة أو الكلية.
- شارك الشباب الذكور بشكل أكبر في الأنشطة الرياضية مقارنةً بالشابات، حيث أفادت 78% من الشابات بعدم مشاركتهم مطلقًا في الأنشطة الرياضية.

المشاركة المدنية والعمل التطوعي

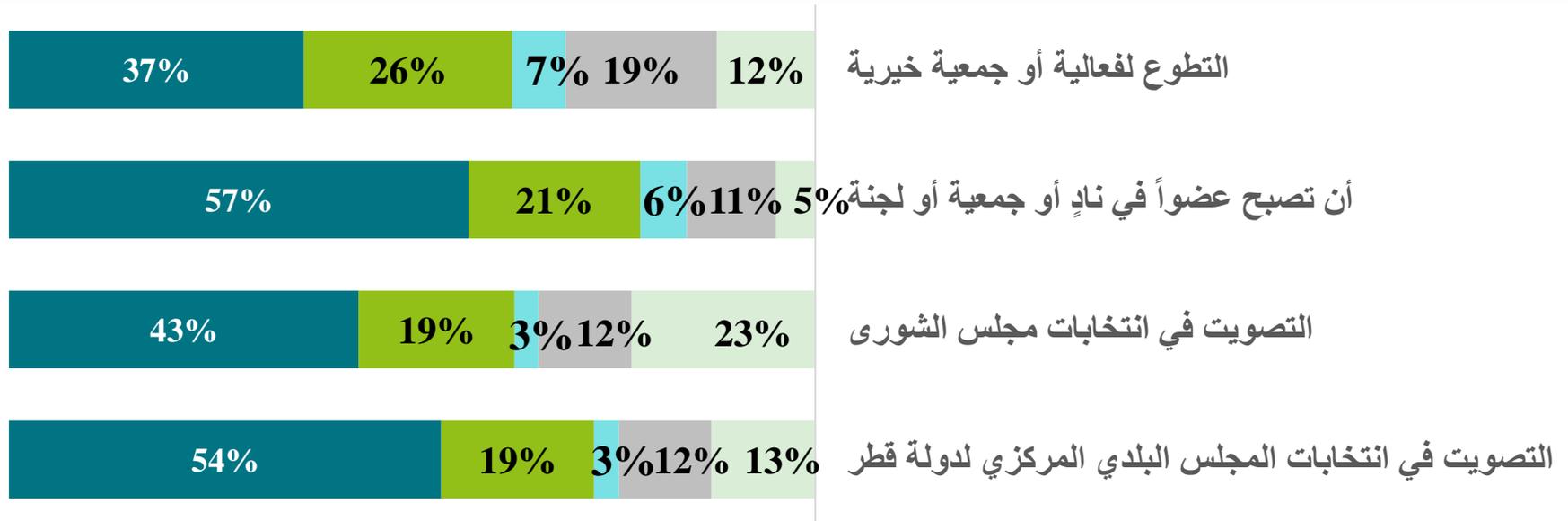
المشاركة المدنية والعمل التطوعي

يعد انخراط الشباب في مجتمعاتهم أمر ضروري للعمل على بناء مجتمع متماسك. وللمشاركة المدنية والعمل التطوعي العديد من الفوائد إلا أن هناك بعض التحديات التي تعوق الشباب من المشاركة الفعالة في المجتمع. يعرض هذا القسم بعض الأسباب التي تساهم في عزوف الشباب عن المشاركة في الأنشطة المدنية والعمل التطوعي.

السؤال الرئيسي: ماهي الأسباب التي تساهم في عزوف الشباب عن المشاركة في الأنشطة المدنية والعمل التطوعي؟

المشاركة المدنية والعمل التطوعي

أشارت النتائج إلى أن غالبية المستجيبين لم يشاركوا من قبل في أي نشاط للشباب (ذكور/إناث):



■ دائماً ■ غالباً ■ نصف الوقت تقريباً ■ نادراً ■ أبداً

أسباب عزوف الشباب عن المشاركة في الأنشطة المدنية والتطوعية

أشارت النتائج أن ضيق الوقت بسبب مسؤوليات العمل والأسرة هو العائق الرئيسي، يليه نقص المعلومات حول فرص التطوع والمشاركة وغياب قنوات التواصل بين الشباب والجهات المختصة.

العبارات	عائقاً كبيراً	ليس عائقاً
1. ضيق الوقت بسبب مسؤوليات العمل والأسرة	60%	40%
2. نقص المعلومات حول فرص التطوع والمشاركة	51%	49%
3. غياب قنوات الاتصال بين الشباب والجهات المختصة	51%	49%
4. عدم وجود مكافآت مالية لهذه الأنشطة	39%	62%

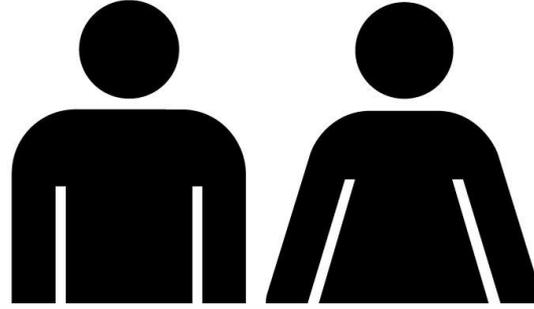
أنماط الزواج والبناء الأسري

أنماط الزواج والبناء الأسري

تشير الإحصاءات الى ان التغييرات الاجتماعية والاقتصادية التي طرأت مؤخراً في المجتمع القطري ساهمت في حدوث عدة تغييرات في أنماط الزواج والبناء الأسري لدى الشباب ومنها: تأخير سن الزواج، وانخفاض عدد الأطفال داخل الأسرة، وارتفاع معدلات الطلاق. يهدف هذه القسم إلى فهم تصورات الشباب القطري حول أنماط الزواج والبناء الأسري، في ضوء التغييرات الاجتماعية والاقتصادية التي طرأت مؤخراً في المجتمع القطري.

السؤال الرئيسي: ما هي تصورات الشباب القطري فيما يتعلق بأنماط الزواج وتربية الأطفال والمواقف اتجاه أدوار الرجل والمرأة في المجتمع.

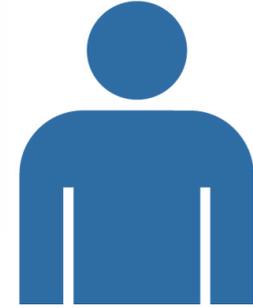
متوسط سن الزواج المناسب



22 عاماً



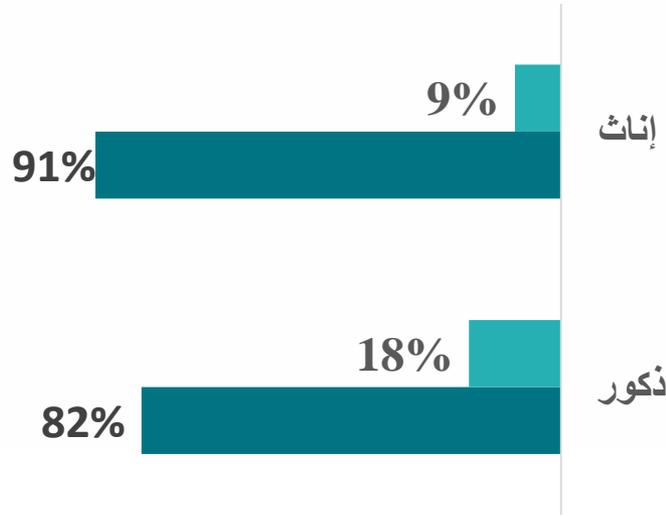
20 عاماً



25 عاماً

أنماط الزواج والعلاقات الزوجية

أنماط الزواج بين الشباب القطري



■ زواج تقليدي ■ زواج غير تقليدي

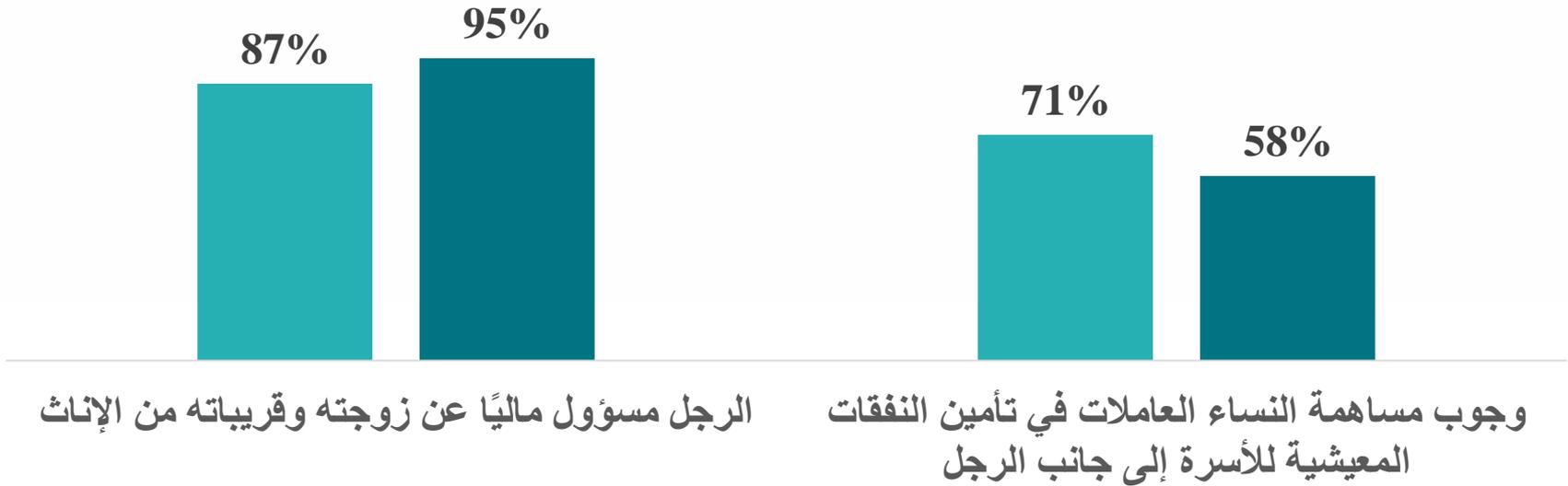
- لا تزال ممارسات الزواج التقليدية سارية في المجتمع القطري، بالإضافة إلى التفضيلات الأخرى لاستمرار الأسر الممتدة، ولسن الزواج المناسب، وكذلك بالنسبة لعدد ونوع الأطفال.

- أشار غالبية المستجيبين (82% من الذكور و91% من الإناث) ان زواجهم كان تقليديا بترشيح شريك الحياة بواسطة الاهل او أحد الأقارب. وأشار 12% فقط ان زواجهم لم يكن تقليديا وذلك بتعارف مسبق مع شريك الحياة.

- وبشكل عام كانت زيجات المستجيبين الأصغر سناً (18-24) غير تقليدية بنسبة (42%)، على عكس المستجيبين الأكبر سناً (25-29) عاماً بنسبة (39%).

أنماط الزواج والعلاقات الزوجية

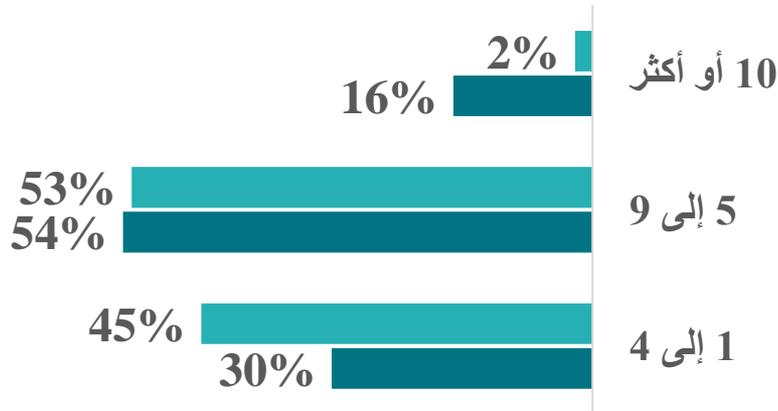
هناك عدة عوامل تساهم في نجاح العلاقة الزوجية منها الاحترام المتبادل والتفاهم والقدرة على حل المشاكل الزوجية. تم سؤال المستجيبين لتوضيح درجة موافقتهم على عدد من العبارات منها:



متوسط عدد الأطفال

التصورات حول العدد المثالي للأطفال
لدى فئة الشباب من الذكور والإناث.

- أشار غالبية المستجيبين (71%) أن لديهم أقل من ثلاثة أطفال
- أشار غالبية الذكور والإناث بأن العدد المثالي للأطفال بالنسبة إليهم 5-9 أطفال
- 95% من المستجيبين راضين عن مشاركة أزواجهم في تربية الأبناء



■ ذكور ■ إناث

جودة الحياة والصحة النفسية

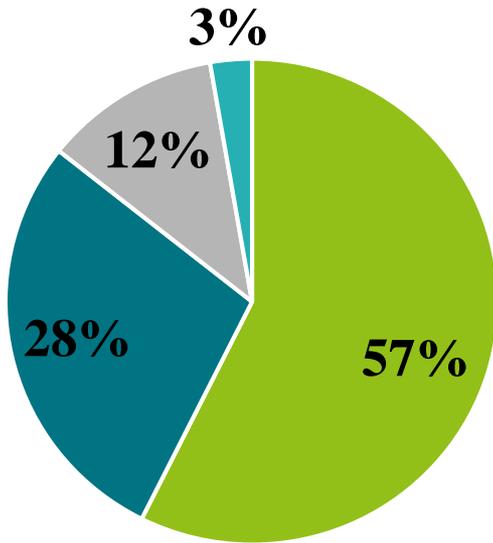
جودة الحياة والصحة النفسية

تشمل جودة الحياة عدة عوامل منها "الرفاه البدني والرفاه المادي والرفاه الاجتماعي والرفاه النفسي والنمو والنشاط". وتعد الصحة النفسية الجيدة من أهم عوامل تحقيق جودة حياة جيدة للأفراد.

السؤال الرئيسي: ما هي تصورات الشباب حول جودة الحياة فيما يتعلق بصحتهم النفسية؟

تقييم مستوى الصحة النفسية لدى الشباب

تقييم مستوى الصحة النفسية



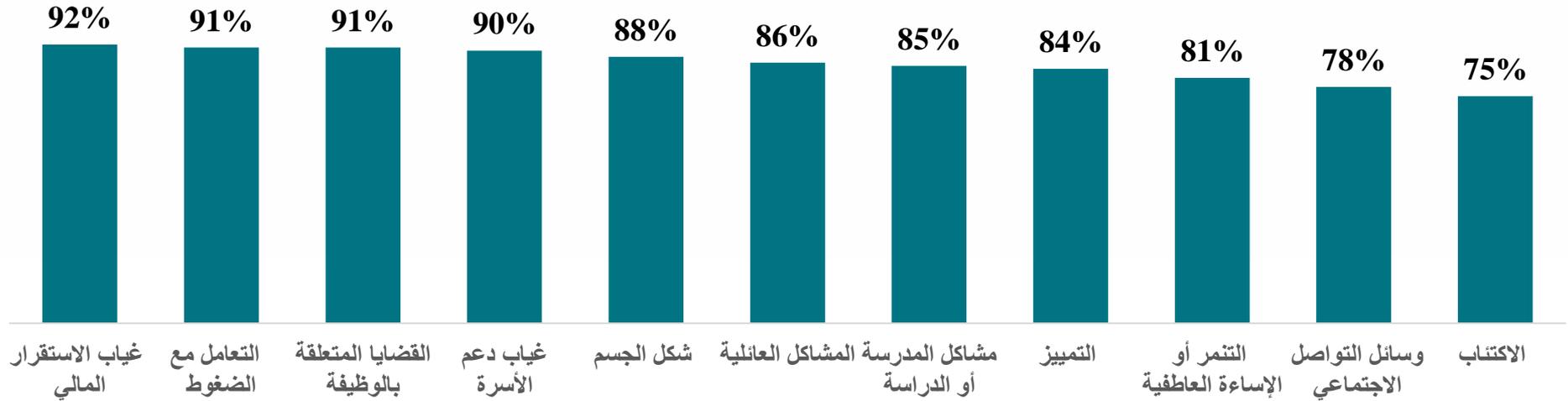
■ جيدة جداً ■ جيدة ■ مقبولة ■ ضعيفة

أفاد المستجيبين ان مستوى صحتهم النفسية "جيد جداً" بنسبة 57%، بينما أجاب 12% أنها "متوسطة"، واختار 3% منهم فقط "ضعيفة".

تقييم مستوى الاهتمام بالقضايا الاجتماعية لدى فئة الشباب

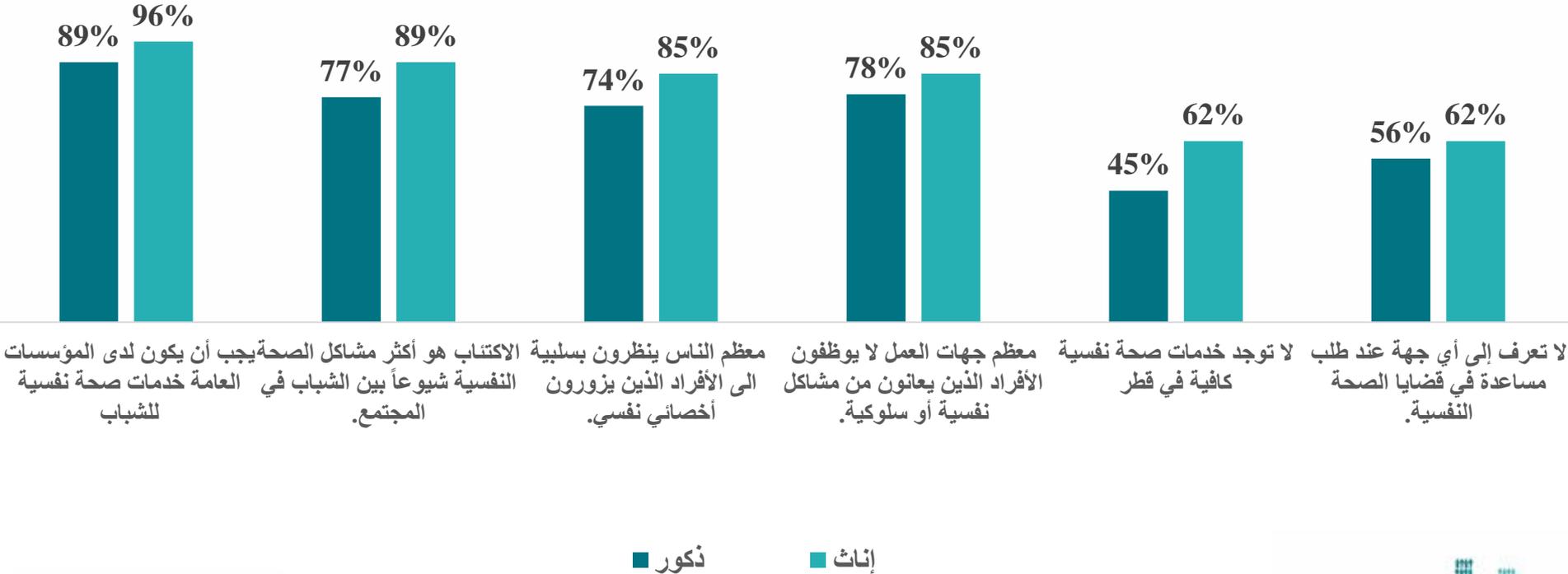
طلب من المستجيبين تقييم مستوى اهتمامهم بشأن مجموعة من المشاكل والقضايا الاجتماعية:

مستوى الاهتمام المتعلق بالمشاكل والقضايا الاجتماعية



التصورات العامة حول قضايا الصحة النفسية

تم طرح عدة عبارات تتعلق بالتصورات العامة للمستجيبين اتجاه قضايا الصحة النفسية.



التعافي من مشاكل الصحة النفسية

عوامل التعافي من مشاكل الصحة النفسية

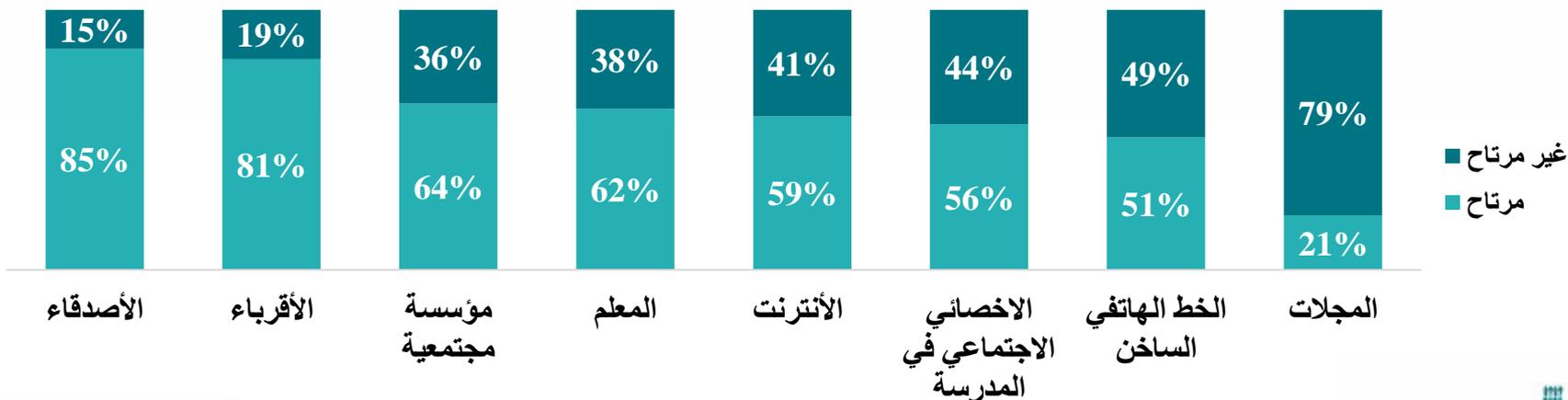


اتفق غالبية المستجيبين على أن التعافي من مشاكل الصحة النفسية يأتي أولاً من الداخل ويمكن تعزيزه بدعم العائلة واستقرار نمط الحياة ودعم الأصدقاء.

التعافي من مشاكل الصحة النفسية

- تشير النتائج الي ان الشباب في الفئة العمرية الأصغر سناً أكثر ارتياحاً لطلب المعلومات والمشورة أو الدعم مقارنة بفئات العمر الأكبر سناً من المؤسسات المجتمعية والأصدقاء.
- كما كان الذكور أكثر راحة عند طلب الدعم من الأقارب بالمقارنة مع الإناث.

مستوى الارتياح لطلب الدعم لعلاج مشاكل الصحة النفسية



توصيات السياسات

التعليم الجامعي وسوق العمل:

1. توفير مصادر ودعم للطلاب في مواد الرياضيات واللغة الإنجليزية، خلال فترة الصيف، ليتمكن الطلاب من تحقيق المتطلبات وشروط التخصصات التي يفضلونها في الكلية أو الجامعة.
2. توسيع نطاق التخصصات المقدمة في الكليات والجامعات.
3. تعزيز توفر الموارد المهنية والإرشاد المهني بما في ذلك معلومات حول فرص العمل والرواتب وتفاصيل أخرى ذات الصلة.
4. زيادة فرص العمل للوظائف التي تتوافق مع الخلفية العلمية للشباب وتقليل الحاجة إلى العلاقات الشخصية للحصول على الوظائف.
5. تنويع الخيارات الوظيفية المتاحة على منصة كوادر مع التركيز على توفير وظائف مناسبة تتوافق مع الشهادة العلمية للشباب.

المشاركة المدنية والعمل التطوعي:

1. تقديم فرص تطوع أكثر مرونة بما في ذلك فرص التطوع عن بُعد. حيث أشار غالبية المستجيبين لعدم قدرتهم على المشاركة في العمل التطوعي بسبب ضيق الوقت.
2. تحسين توفر ووضوح المعلومات حول فرص التطوع المتاحة من خلال المنصات كوسائل التواصل الاجتماعي.

الزواج والبناء الأسري:

1. تعزيز الروابط الأسرية والزوجية فيما يتعلق باختيار شريك الحياة، وانجاح مؤسسة الزواج، ومواجهة المشاكل الزوجية، وحسن الإدارة المالية، وتحقيق توازن بين مسؤوليات العمل الأسرة.
2. توفير برامج التوعية للمقبلين على الزواج.
3. توفير الموارد والدعم للأسرة وتزويدهم باستراتيجيات تنمية الطفل وأسس تربية الأطفال.

جودة الحياة والصحة النفسية:

1. تعزيز الوعي بالصحة النفسية من خلال إدماج مواد الصحة النفسية في المناهج المدرسية والحملات التوعوية.
2. توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الصحة النفسية مثل العلاج والاستشارات عن بُعد.

شكراً

إقرار: تم تمويل المشروع من منحة البرنامج NPRP grant #13S-0111-200034
من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي (عضو في مؤسسة قطر)