

سياسة أكاديمية_ سياسة ترقية مساعدي التدريس/ المساعد الباحث، والمحاضر/الباحث المشارك/الباحث ما بعد الدكتوراه_057

المحتويات:	رقم النسخة: 01
▪ الهدف/ الغرض	تاريخ السريان ابتداء من: خريف 2025
▪ المصدر/ السلطة	مراجعة لجنة الإدارة التنفيذية في: 27 أغسطس 2024
▪ الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة	اعتماد رئيس الجامعة في: <u>27/08/2024</u>
▪ توصيف السياسة	اعتماد اللجنة التنفيذية لمجلس أمناء الجامعة في: <u>12/09/2024</u>
▪ التعريفات	
▪ بنود السياسة	

الهدف / الغرض

يعد الهدف / الغرض الرئيس من هذه السياسة هو تحديد المعايير اللازمة بشأن الترقية الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس على مستوى مساعد التدريس/ المساعد الباحث، والمحاضر/الباحث المشارك/الباحث ما بعد الدكتوراه في الكليات والمراكز البحثية وذلك من أجل توفير فرصاً للتتمية، وتشجيعاً للتطور المهني.

المصدر / المسؤولية

تم رسم وصياغة هذه السياسة وما يتبعها من إجراءات ومعايير خاصة من قبل مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية. وأقرت بموجب قرار رئيس الجامعة وتم التصديق عليها.
ويعد مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية هو الجهة المنوطة والمسؤولة نظاماً عن الإشراف والإدارة والتنفيذ لأطر هذه السياسة وما يتبعها من كافة إجراءات مصاحبة.



الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة

- رئيس الجامعة
- نائب رئيس الجامعة
- المستشار / الخبير القانوني
- عميد الكلية
- مدير الإدارة / رئيس القسم
- هيئة التدريس
- موظفو المحاسبة / المالية
- طلاب الدراسات العليا
- الموظفون كافة

توصيف السياسة

تحرص جامعة قطر دائماً على توفير فرص متكافئة وسلم وظيفي واضح لكافة أعضاء هيئة التدريس. ترسم هذه السياسة خطوط واضحة ومعايير لأعضاء هيئة التدريس على مستوى مساعد التدريس/ المساعد الباحث، والمحاضر/ الباحث المشارك/ الباحث ما بعد الدكتوراه في الكليات والمراكز البحثية لغايات الترقية، وتلغي هذه السياسة أي سياسة سابقة تتعلق بذات الموضوع.

التعريفات

في تطبيق أحكام هذه السياسة يُقصد بالمصطلحات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها:

1. الجامعة: جامعة قطر
2. الرئيس: رئيس جامعة قطر
3. المجلس: مجلس أمناء جامعة قطر
4. لجنة الترقيات: لجنة الترقيات الجامعية

بنود السياسة

البند (1)

البنود العامة

- 1.1 تمثل الأحكام الواردة في هذه السياسة الحد الأدنى لمتطلبات الترقية لمنتسبي الجامعة من ترقية مساعد التدريس/ المساعد الباحث، والمحاضر/ الباحث المشارك/ الباحث ما بعد الدكتوراه.
- 1.2 يجب على كل من مساعدي التدريس/ البحث والمحاضرين والباحثين المشاركين وباحثي ما بعد الدكتوراه استيفاء الشروط والمتطلبات الواردة في هذه السياسة قبل التقدم بطلب الترقية، ولا يُعدت بقرارات الترقية التي تم اتخاذها في جامعات أخرى بعد مباشرة العمل في الجامعة.
- 1.3 يتم إيقاف جميع الإجراءات المتعلقة بمراجعة طلب الترقية في حال عدم تجديد عقد العمل للمتقدم للترقية، وذلك اعتباراً من تاريخ صدور قرار عدم التجديد.
- 1.4 تخضع جميع الإجراءات المتعلقة بطلب الترقية والتظلمات للأحكام الواردة في لائحة الترقيات الأكاديمية من خلال لجنة الترقيات الأكاديمية على مستوى الجامعة، باستثناء كافة الأحكام المتعلقة بمراجعة الأبحاث المقدمة للترقية من محكمين خارجيين.



البند (2)

الشروط العامة الواجب توافرها في المتقدم للترقية

- 2.1 يجب على المتقدم للترقية أن يستوفي كافة الشروط العامة التالية:
 - 2.1.1 أن يكون عضو هيئة تدريس بنظام دوام كامل.
 - 2.1.2 ألا تقل الفترة السابقة لطلب الترقية عن خمس سنوات عمل بدوام كامل في الجامعة على الدرجة الحالية، بداية من تاريخ التعيين أو تاريخ اعتماد الرئيس للترقية السابقة.

- 2.1.3 ألا يكون قدر صدر ضده جزاء تأديبي لارتكابه أي من مخالفات لائحة السلوك المهني أثناء خدمته بالجامعة خلال الأعوام الثلاثة السابقة لطلب الترقية، فيما عدا المخالفات التي لا تسقط بالتقادم.
- 2.1.4 ألا يقل التقدير العام في تقرير الأداء السنوي الخاص بنظام مراجعة أداء وتطوير أعضاء هيئة التدريس عن متوقع خلال سنوات الخدمة الخمس السابقة لطلب الترقية.
- 2.1.5 ألا يقل تقييم التدريس أو تقييم البحث في تقرير الأداء السنوي الخاص بنظام مراجعة أداء وتطوير أعضاء هيئة التدريس عن متوقع خلال سنوات الخدمة الخمس السابقة لطلب الترقية.
- 2.1.6 لا يجوز الترقية إلا للدرجة الأكاديمية التالية للدرجة المعين عليها المتقدم للترقية.
- 2.1.7 يحق للجنة أن تطلب من المتقدم للترقية ما يفيد اجتياز اختبار الأيلز "IELTS"، أو ما يعادلها من الاختبارات المعتمدة دوليًا لتحديد مستوى اللغة الإنجليزية، وذلك عند تقديم أول طلب ترقية في الجامعة، وللبرامج التي يتم تدريسها باللغة الإنجليزية، ووفقا لمبررات منطقية.

البند (3)

الشروط العامة الواجب توافرها في البحوث المقدمة للترقية

- 3.1 يشترط في جميع البحوث المقدمة للترقية الشروط التالية:
- 3.1.1 أن تكون منشورة أو مقبولة للنشر ضمن قائمة المجالات المعتمدة للترقيات من قبل الكلية أو المركز البحثي.
- 3.1.2 أن تكون مستوفية لمعايير الجودة المعتمدة في الإرشادات الخاصة بالترقية لكل كلية مركز بحثي.
- 3.1.3 أن تذكر جامعة قطر كجهة انتساب وحيدة في جميع الأبحاث المستخدمة للترقية.
- 3.1.4 ألا تكون قد استخدمت في ترقية سابقة.
- 3.1.5 ألا تكون قد نشرت أو قبلت للنشر قبل الترقية السابقة.
- 3.1.6 ألا تكون الأبحاث المستخدمة للترقية مستلة من رسالة الماجستير أو الدكتوراه.
- 3.2 يمكن أن تحل مساهمة واحدة كشريك في أي من براءات الاختراعات المسجلة بجامعة قطر خلال السنوات الخمس الأخيرة محل بحث واحد خلال ترقية واحدة، وفي هذه الحالة لا يقبل أي بحث مستل من نفس براءة الاختراع المسجلة للترقية.

البند (4)

البنود الخاصة بالترقية إلى مساعد تدريس/ مساعد باحث (الدرجة F)

- 4.1 يجب على المتقدم للترقية إلى الدرجة "F" أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير في التخصص من جامعة معترف بها ومعتمدة من الدولة.
- 4.2 يشترط في المتقدم للترقية إلى مساعد تدريس استيفاء واحد مما يلي فيما يتعلق بعدد الأبحاث المطلوبة:
- 4.2.1 بحثين كمؤلف مشارك، أو؛
- 4.2.2 بحث واحد كمؤلف رئيس أو منفرد.
- 4.3 يشترط في المتقدم للترقية إلى مساعد باحث استيفاء واحد مما يلي فيما يتعلق بعدد الأبحاث:
- 4.3.1 ثلاث أبحاث كمؤلف مشارك، أو؛
- 4.3.2 بحثين كمؤلف رئيس أو منفرد.



البند (5)

البنود الخاصة بالترقية إلى محاضر/ باحث مشارك أو باحث ما بعد الدكتوراه (الدرجة E)

- 5.1 يجب على المتقدم للترقية إلى الدرجة "E" أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في التخصص من جامعة معترف بها ومعتمدة من الدولة.
- 5.2 يشترط في المتقدم للترقية إلى محاضر أن يكون قد قام بنشر بحثين، على أن يكون المتقدم للترقية باحث رئيس أو منفرد في بحث واحد على الأقل.
- 5.3 يشترط في المتقدم للترقية إلى باحث مشارك أو باحث ما بعد الدكتوراه أن يكون قد قام بنشر أربعة أبحاث، على أن يكون المتقدم للترقية باحث رئيس أو منفرد في بحثين على الأقل.

البند (6)

البنود الخاصة بالترقية إلى أستاذ مساعد/ أستاذ مساعد باحث (الدرجة D)

- 6.1 يجب على المتقدم للترقية إلى الدرجة "D" أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في التخصص من جامعة معترف بها ومعتمدة من الدولة.
- 6.2 يشترط للترقية إلى أستاذ مساعد أو أستاذ مساعد باحث وجود شاغر وظيفي معتمد في الدرجة والتخصص المطلوبين.
- 6.3 يشترط في المتقدم للترقية إلى أستاذ مساعد أن يكون قد قام بنشر ثلاثة أبحاث، على أن يكون المتقدم للترقية باحث رئيس أو منفرد في بحثين على الأقل.
- 6.4 يشترط في المتقدم للترقية إلى أستاذ مساعد باحث أن يكون قد قام بنشر خمس أبحاث، على أن يكون المتقدم للترقية باحث رئيس أو منفرد في ثلاثة أبحاث على الأقل.

