

مهارات القيادة التحويلية

البرنامج
التدريبي

اللغة العربية

لغة البرنامج

15 ساعة

مدة
البرنامج

تهدف الدورة الى تزويد المشاركين بالمهارات والمعارف اللازمة حول ما يلي :

- تحديد واداء الدور للقائد التحويلي
- تطبيق المهارات العملية في التواصل الفعال المناسب للقيادة التحويلية
- وضع وتطبيق وادارة استراتيجيات العمل وتحقيق التفكير الاستراتيجي
- تطوير كفاءات الذكاء العاطفي مع فريق العمل
- تحديد أهداف و مراحل التغيير واكتشاف كيفية التغلب على مقاومة التغيير
- للوصول الى النتائج المخطط لها وتحقيق الرضا الوظيفي لفريق العمل

اهداف البرنامج

تتضمن المواضيع الرئيسية للبرنامج ما يلي:

محتويات البرنامج

اليوم الأول: مهارات القيادة التحويلية

• القيادة التحويلية

• كفاءة القادة الناجحين

• قيادة الأجيال الشابة والعمل بكفاءة مع اختلافات الاجيال

• دور التفويض في تحقيق النتائج

اليوم الثاني: مهارات الاتصال

• التغلب على عوائق الاتصال في قيادة التغيير

• تنفيذ الاستماع النشط

• مهارات التواصل والعصف الذهني

• التواصل بين الثقافات في مجال العمل

اليوم الثالث: التفكير والتخطيط الاستراتيجي

• النهج الاستراتيجي

• الرؤية والرسالة

• التفكير الاستراتيجي

• التحليل الاستراتيجي وتطبيق نتائجه : تحليل PEST، بطاقات الأداء، SWOT

اليوم الرابع: الذكاء العاطفي

• كفاءات الذكاء العاطفي

• ادراك وفهم عواطفك كقائد

• تقديم الملاحظات وادارة الذكاء العاطفي

• التفكير المريح للجانبين

• طرق لتحسين الذكاء العاطفي

- اليوم الخامس: قيادة التغيير
- المحركات الرئيسية للتغيير في عصرنا هذا
- إدارة التغيير مقابل قيادة التغيير
- التغلب على مقاومة التغيير
- المراحل النفسية للتغيير والقيادة التحويلية
- دعم وتطوير الموظفين من خلال التغيير

مخرجات التعلم

عند الانتهاء من البرنامج يتمكن المشارك من القيام ب:

- تطبيق مهارات القيادة التحويلية بكفاءة مع الاجيال المتعددة في فريق العمل والعمل على تطوير أداء الفريق والوصول الى مرحلة التفويض.
- ممارسة مهارات الاتصال الفعالة في كافة مجالاتها بما يخدم ادارة التغيير ومراحل التطور والتقدم.
- التمكن من التفكير الاستراتيجي والقيام بالتحليل البيئي اللازم لوضع الاستراتيجيات المستقبلية اللازمة للتغيير والتطور والتقدم
- التعامل مع اعضاء الفريق وبناء العلاقات الايجابية والوصول الى الادراك الذاتي وفهم عواطف الفريق للوصول الى العلاقات المهنية الناجحة التي تؤدي الى تقدم فرق العمل أثناء التغيير نحو تحقيق النتائج.
- العمل كقائد تغيير والتعامل مع الفريق بالأساليب القيادية المناسبة لمستوى اداء الفريق في كل من مراحل عملية التغيير والوصول الى النتائج النهائية المخطط لها.

المدراء في كافة المستويات الادارية والمشرفين

المرشحين لتولي مناصب اشرافية
الفنيين الذين يتعاملون مع فرق عمل

الفئة المستهدفة

الشرح وتوجيه الاسئلة والمناقشات

الحالات الدراسية

لعب الاداور

التمارين

العصف الذهني ومخططات دانكر

استراتيجيات التفكير الست

المادة التدريبية /
التكنولوجيا المستخدمة